

Seminarablaufplan

Seminar „Grundlagen Arbeitsrecht einschließlich Tipps zur Kündigung“

Alles zur den individualrechtlichen Grundlagen

1 Block von je 3 Stunden und 1 Block von je 4,5 Stunden Seminardauer (netto)

1. Stellenausschreibung

- Müssen zu besetzende Stellen ausgeschrieben werden?
- Was muss eine Stellenausschreibung enthalten?
- Was sind typische Fallstricke bei Stellenausschreibungen und im Bewerbungsprozess?

2. Arbeitsvertrag

- Welche Regelungen brauchen Sie zwingend bzw. sind gesetzlich vorgeschrieben?
- Was sollte darüber hinaus in einem Arbeitsvertrag geregelt werden?
- Wie sehr schränkt man sich durch die Regelungen im Arbeitsvertrag für die Zukunft ein?

3. Vergütung und Sonderzahlungen

- Wie kann man sich von einer gewährten Sonderzahlung wieder lösen?
- Wie verhindert man das Entstehen einer betrieblichen Übung?
- Haben alle Arbeitnehmer die gleichen finanziellen Ansprüche bspw. Anspruch auf Sonderzahlungen?

4. Teilzeit- und Befristungsrecht

- Wie vereinbart man eine wirksame Befristung des Arbeitsverhältnisses?
- Sind mehrere Befristungen nacheinander möglich?
- Kann man einen Teilzeitantrag ablehnen?
- Wie verändert sich der Urlaubsanspruch bei Teilzeit?

5. Elternzeit und Mutterschutz

- Was ist bei Elternzeitanträgen zu beachten?
- Kann man Teilzeit während der Elternzeit ablehnen?
- Entsteht ein Urlaubsanspruch während der Elternzeit?

6. Kündigungen: Allgemeines

- Abgrenzung zum Aufhebungsvertrag
- Wer darf eine Kündigung unterschreiben? Welche Vollmachten müssen hierzu vorliegen?
- Notwendige Angaben im Kündigungsschreiben
- Kündigungsfristen
- Kündigung und Betriebsrat
- Wer hat Sonderkündigungsschutz? (Schwerbehinderte, Elternzeit, Betriebsrat etc.)
- Anzeigepflicht gemäß § 17 KSchG

7. Voraussetzungen des KSchG

8. Kündigungsgründe gemäß KSchG

- Personenbedingte Kündigung
 - Negative Zukunftsprognose (Langzeiterkrankung, häufige Kurzzeiterkrankungen)
 - Betriebliche und wirtschaftliche Auswirkungen
 - Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)
- Verhaltensbedingte Kündigung
 - Pflichtverletzungen
 - Abmahnung
 - Außerordentliche Kündigung
 - Tatkündigung und/oder Verdachtskündigung
- Betriebsbedingte Kündigung
 - Unternehmerentscheidung
 - Typische Fallgruppen: Outsourcing, Stilllegung, Entfall von Hierarchieebenen
 - Wegfall der Beschäftigungsmöglichkeiten
 - Kein freier Arbeitsplatz im Unternehmen
 - Sozialauswahl
 - Vergleichbarkeit: Wie geht das?
 - Die gängigsten Punkteschemata des BAG

9. Vorbereitung einer Kündigung

- Tipps zur Ermittlung und Dokumentation von Pflichtverletzungen
- Dokumentation von betrieblichen und wirtschaftlichen Auswirkungen